

Ben jij op zoek naar een interessante, maatschappelijk relevante nevenfunctie waarbij jij je kennis en inzicht kunt inbrengen en verder kunt uitbouwen, ook als je nog geen ervaring hebt als toezichthouder? Dan nodigen we jou uit om verder te lezen.

Stichting Cultuur Eindhoven is op zoek naar een additioneel lid van de Raad van Toezicht.

Stichting Cultuur Eindhoven

Stichting Cultuur Eindhoven is verantwoordelijk voor de uitvoering van het cultuurbeleid van de gemeente Eindhoven. De gemeenteraad bepaalt de kaders voor het cultuurbeleid. Deze kaders staan in de cultuurbrief, die beschrijft het uit te voeren beleid. Door de ontwikkeling van cultuur en design te stimuleren en de betekenis van kunst en cultuur te vergroten wil Stichting Cultuur Eindhoven een impuls geven aan het kunst- en cultuurklimaat van Eindhoven. Daarvoor is er aandacht voor artistieke en zakelijke ontwikkeling en voor publieksonwikkeling. Een belangrijk thema is tevens de toepassing van de culturele codes, zoals governance, fair practice en diversiteit & inclusie.

Raad van Toezicht

De Leden van de Raad van Toezicht (RvT) worden benoemd door het College van B&W van de Gemeente Eindhoven op voordracht van Stichting Cultuur Eindhoven (SCE). De RvT bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden. Dit aantal is vastgelegd in de statuten. De RvT stelt het aantal leden vast. De huidige RvT bestaat uit drie leden.

Conform de statuten heeft de RvT tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de stichting. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de RvT zich naar het algemeen belang van de stichting, zoals verwoord in artikel 3 van de statuten. Daartoe behoort (in ieder geval) het toezicht houden op de bedrijfscontinuïteit en de rechtmatigheid van handelen door het bestuur van de stichting. Naast deze toezichthoudende rol van de RvT heeft de RvT van Stichting Cultuur Eindhoven tevens een rol als klankbord, werkgever en een netwerkrol bij relevante stakeholders in Eindhoven (en regio). De RvT zal daarentegen niet inhoudelijk betrokken zijn bij of toezicht houden op de taken en bevoegdheden die toekomen aan de Cultuurraad.

Van de leden van de RvT wordt een actieve participatie verwacht en ook een actieve wijze van het benutten van de omvang en breedte van hun netwerk.

Ervaring en expertise Raad van Toezicht

De RvT streeft naar diversiteit in den brede, onder meer wat betreft gender, leeftijd, culturele bagage en specifieke deskundigheid. Stichting Cultuur Eindhoven streeft ernaar om, conform de statuten, personen in haar RvT te (laten) benoemen met één of meerdere van de volgende aantoonbare en relevante kennis en/ of ervaringsachtergronden:

- juridisch;
- fiscaal;
- financieel;
- bestuurlijk;
- bedrijfsvoering en/of ondernemerschap;
- kennis van de gemeentepolitiek en/of van gemeentelijk, en/of landelijk cultuurbeleid is een pre.

Inzake bedrijfsvoering en/of ondernemerschap zijn wij op zoek naar aanvullende kennis en/of ervaring omtrent human resources en digitalisering (waaronder ethisch & sociaal verantwoord inzetten van AI).

De leden en voorzitter van de RvT zijn vertrouwd op en met één of meerdere kennis- of ervaringsterreinen. Uitgangspunt is dat zij gezamenlijk bovengenoemde kennis- en ervaringsachtergronden dekken.

Kwaliteiten leden Raad van Toezicht

De volgende kwaliteiten worden van de (voorzitter en) leden van de RvT gevraagd:

- aantoonbare affiniteit met de kunst- en cultuursector in de regio Eindhoven en/of haar doelgroepen;
- beschikken over functionele onafhankelijkheid (i.e. geen direct belanghebbende zijn van culturele organisaties en/of makers);
- beschikken over een brede maatschappelijke oriëntatie en een daarmee verbonden netwerk dat van belang is of kan zijn voor Stichting Cultuur Eindhoven;
- een goede balans weten te vinden tussen betrokkenheid en de afstand van een toezichthouder (incl. het onderschrijven van de Governance Code Cultuur);
- inzicht hebben in de eisen die kwaliteit, doel- en rechtmatigheid en continuïteit aan de organisatie van Stichting Cultuur Eindhoven stellen;
- beschikken over het vermogen tot zelfevaluatie van de RvT.

In zijn algemeenheid worden de volgende aspecten & competenties voor een succesvolle vervulling van een functie in de RvT van belang geacht:

- **Helikopterview**

In staat zijn feiten en problemen in een breder verband te zien en te beoordelen door het onderkennen van verwantschap met onderwerpen van grotere omvang. En in staat zijn deze inzichten te vertalen naar het werk van Stichting Cultuur Eindhoven.

- **Omgevingsbewustzijn**

Zich bewust zijn van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren. Speelt in op deze ontwikkelingen in de toezichthoudende en/of adviserende rol.

- **Samenwerking**

In staat zijn om binnen de RvT collegiaal te functioneren en zodoende advies en toezicht in teamverband te kunnen bewerkstelligen en uit te oefenen.

- **Constructief en kritisch**

In staat zijn om constructief en krachtig de ontwikkeling en de werkwijzen van Stichting Cultuur Eindhoven te volgen en te bevragen.

- **Gewetensvol en onafhankelijk**

In staat zijn om algemeen aanvaarde maatschappelijke, sociale en ethische normen die met de functie te maken hebben te hanteren en om los van eigen en andermans belangen te oordelen naar het algemeen belang van Stichting Cultuur Eindhoven.

Tijdsbesteding en bezoldiging

De Raad van Toezicht vergadert – regulier – vijf keer per jaar. Daarnaast kunnen er een aantal andere bijeenkomsten en/ of activiteiten zijn waarbij de aanwezigheid verlangd wordt (bv. jaarlijkse uitreiking Eindhoven Cultuurprijs of andere bijeenkomsten).

De leden van de RvT ontvangen een vrijwilligersvergoeding, ook worden onkosten vergoed.

Ben je enthousiast en geïnteresseerd geworden?

Voor meer informatie over de functie en de procedure kun je via Judith Groenewoud, Management Assistente contact opnemen met Marianne de Bie, voorzitter RvT. Doe dit via judithgroenewoud@cultuureindhoven.nl.

Heb je interesse? Stuur dan voor 30 maart 2025 een motivatiebrief en CV in pdf vorm naar judithgroenewoud@cultuureindhoven.nl.

De selectiegesprekken zijn gepland op vrijdagmiddag 11 april. Een kennismakingsgesprek met de directeur van Cultuur Eindhoven vindt plaats op 22 of 24 april. Gelieve bovenstaande data te reserveren.

Er wordt gestreefd om het nieuwe lid per 1 juli 2025 te benoemen waarbij de kandidaat wordt gevraagd aanwezig te zijn bij de RvT vergadering incl. strategisch overleg op 11 juni 2025 (16:00-20.30 uur).

Gezien de diversiteitswens en huidige samenstelling van de RvT, worden kandidaten met een bi-culturele of niet-westerse achtergrond van harte uitgenodigd om te solliciteren. Ook worden vooral mannen gevraagd te reageren.

Aanvullende informatie

Op de website van Cultuur Eindhoven (www.cultuureindhoven.nl) is meer informatie te vinden. Op deze site zijn onder meer jaarplannen, jaarverslagen en alle relevante informatie over cultuurbeleid en subsidies gepubliceerd.