

Beloningsbeleid en rechtspositie

De Raad van Toezicht heeft met ingang van 1 juli 2024 het volgende vastgesteld ten aanzien van het beloningsbeleid van stichting Cultuur Eindhoven.

Kaders

De kaders voor het beloningsbeleid zijn de volgende:

- Maatschappelijk verantwoord / gerechtvaardigd
- Transparantie
- Voldoen aan wet- en regelgeving
- Geen variabele componenten

De beloning van (top)functionarissen blijft onder het algemeen wettelijk bezoldigingsmaximum conform de Wet normering topinkomens (WNT) en beleidskaders van de gemeente Eindhoven.

Beschrijving beloning:

De volgende beloningscomponenten komen voor:

- Salaris
- Onkostenvergoeding
- Vacatiegelden

Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen jaarlijks vacatiegeld voor hun werkzaamheden. De voorzitter ontvangt per jaar de maximaal toegestane vrijwilligersvergoeding (zoals bepaald door de Belastingdienst). De leden ontvangen een jaarlijkse vergoeding die maximaal 15% lager is dan de maximaal toegestane vrijwilligersvergoeding. Kosten worden aan de leden van de Raad van Toezicht op vertoon van de bewijsstukken vergoed.

Cultuurraad

De leden van de Cultuurraad ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden. Deze bestaat uit vergoeding voor schriftelijke pre-adviezen, vacatiegeld voor het bijwonen van vergaderingen en bijeenkomsten en een onkostenvergoeding voor bezoek aan culturele activiteiten, gemaakte reis- en verblijfkosten. De vergoedingen

worden vastgesteld door het bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht en vastgelegd in het Reglement Cultuurraad.

Bestuurder

De bestuurder ontvangt een beloning. Zoals in de statuten is opgenomen, is daarbij de richtlijn gevolgd van de bij de gemeentelijke overheden gebruikelijke salarisschalen conform de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en de Uitwerkingsovereenkomst (CAR-UWO). De beloning bestaat enkel uit een vaste component.

Rechtspositie

De arbeidsovereenkomst is opgesteld conform Nederlands recht en aangegaan voor onbepaalde tijd.

Medewerkers

De medewerkers in dienst van de stichting worden beloond conform het Personeelsreglement van stichting Cultuur Eindhoven. De salarissen liggen in lijn met de CAR-UWO.

Transparantie

De transparantie van het beloningsbeleid wordt bereikt door publicatie hiervan op de website. Daarnaast geeft de bestuurder in het jaarverslag informatie over het bezoldigingsbeleid van de organisatie, over de bezoldiging en over de duur van de contracten met het bestuur zoals in de Governance Code Cultuur staat vermeld.

Evaluatie

Het beloningsbeleid wordt door de bestuurder en de Raad van Toezicht geëvalueerd.

Vastgesteld door de Raad van Toezicht, d.d. 24-12-2024